



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 0654873954 - fax 0654873957
confsal-unsainail.it - www.autonomainail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. n. 23-2025

Roma, 08 maggio 2025

CIE 2025

Nella stessa logica della definizione del CCNL, ovvero del voler procedere rapidamente anche alla sottoscrizione del CCNL 2025/2027, abbiamo ripreso il confronto sul CIE 2025.

Abbiamo già esaminato la parte giuridica, alla quale sono state apportate alcune modifiche rispetto al testo proposto dall'Amministrazione, un testo assolutamente coerente con il precedente CIE 2024 da noi a suo tempo emendato.

Tuttavia, per non perdere tempo prezioso, procederemo ad una firma confermando le riserve già espresse, dopo aver verificato nuovamente, anche se con interlocutori diversi, la difficoltà di realizzare quelle modifiche che ci avevano "costretti" ad apporre nota al verbale, e non solo per il citato fattore "tempo", ma anche per il sistema degli inutili "rilanci" adottato da altra sigla che vanno, nel metodo e nel merito, in una direzione diametralmente opposta alle nostre ragioni.

È fondamentale, infatti, giungere ad una rapida sottoscrizione per consentire una veloce certificazione da parte degli Organi vigilanti e, quindi, l'indizione di una nuova procedura destinata a realizzare importanti e consistenti nuovi **differenziali stipendiali con decorrenza primo gennaio 2025**.

Differenziali resi possibili solo e soltanto per effetto della sottoscrizione del CCNL 2022/2024 (purtroppo, non da tutti sottoscritto) attraverso risorse rese disponibili proprio da questo CCNL che consentiranno di attivare una procedura che vedrà beneficiarne, complessivamente, circa 1500 colleghi.

A questa procedura potranno partecipare quanti vantano un'anzianità nella qualifica di almeno due anni nella stessa posizione, quindi, anche chi è risultato vincitore della procedura con decorrenza primo gennaio 2023, ovvero è in Inail dall'assunzione o dai passaggi verticali intervenuti fino a dicembre 2022.

Sempre le risorse rese disponibili dal richiamato CCNL consentono per l'anno 2024 un incremento dell'incentivo individuale, una tantum, per tutto il Personale del Comparto, pari a circa cinquecento euro.

Stiamo già lavorando, inoltre, su altre proposte, utilizzando le disponibilità residue dopo quelle impegnate per i differenziali, per iniziare a rispondere concretamente alle attese dei colleghi. Non potranno essere accontentati tutti ma, certamente, si potrà iniziare con alcune soluzioni per poi proseguire nei prossimi anni, facendo affidamento anche sulle risorse che il prossimo CCNL renderà fruibili, e non solo.

Si tratta di ipotesi di lavoro che vi renderemo note appena concordate al Tavolo, mentre possiamo già anticipare che è nostra intenzione continuare nel processo di valorizzazione del Personale anche procedendo, con cadenza annuale, all'indizione di nuove procedure per differenziali e sanando situazioni che vedono, a parità di compiti, trattamenti stipendiali diversi, ovvero, iniziare a gratificare alcune attività finora non considerate.

L'assenza del Modello Organizzativo, che nuovamente abbiamo sollecitato all'Amministrazione, impedisce, allo stato, di intervenire con maggiore incisività anche verso la creazione della Quarta Area o delle Elevate Professionalità, allo stesso modo incontriamo difficoltà ad indicare modalità utili a realizzare, su base volontaria, la previsione contrattuale di organizzare su quattro giorni la prestazione settimanale.

In pratica, pur recependo nel CIE in esame il dispositivo contrattuale, per renderlo attuabile dovremo procedere ad una stesura regolamentare a valle del Nuovo Modello Organizzativo, **Modello non più rinviabile perché indispensabile e necessario anche per meglio rideterminare un fabbisogno già oggi assolutamente insufficiente rispetto alle necessità dell'Ente visti i compiti assegnati e il loro continuo lievitare.**

L'impegno che scaturirà oggi dall'incontro di Governo e parti sociali, infatti, non potrà limitarsi ad un mero aumento delle risorse destinate dall'INAIL alla sicurezza sui luoghi di lavoro perché, inevitabilmente, implica un appesantimento dei compiti affidati e, quindi, **la necessità di avere le indispensabili risorse umane e professionali utili a gestire i flussi e indirizzare l'utilizzo verso quelle realtà maggiormente esposte a rischi.**

Come promesso e, coerentemente, con quanto da sempre rappresentato ai lavoratori, CONFISAL-UNSA continua, con solerzia, la sua azione a tutto tondo in favore dell'Istituto e del suo Personale, e, con i fatti, risponde.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese